

「新入社員研修2019」

～考える社員をつくる、ビジネスマナーを習得する、社会の厳しさを知る～

「人の成長が会社の成長」
人材育成のプロが御社の
人材を人財へと導きます！



《講師プロフィール》
北出慎吾 (きたでしんご)

シナジー経営株式会社 代表取締役
特定社会保険労務士/人事コンサルタント
1976年福井県福井市生まれ。「中小、ベンチャー企業を
経営・人事・労務の視点で元気にする」を使命に掲げ、
経営者と社員が共に幸せになる仕組みを展開し、従業員
数1名から500名規模の中小企業に特化した経営・人事
コンサルティングを実施。強い会社をつくるための人事
制度、就業規則の作成、モチベーションアップの社員
研修、ビジョン・行動指針づくりなど、経営者から高い
評価を得て業績アップに貢献している。毎年開催して
いる考える社員の育成、ビジネスマナーを中心とした
新入社員研修は、延べ720人が参加している。

著書：「行列のできる社労士事務所の作り方」
(2011年ばる出版)

福井県産業支援センター専門相談員。
福井県商工会議所エキスパートバンク
専門相談員。

2019年3月28日(木)・29日(金)

9:30~17:00 in 福井県自治会館 201 会議室

「7・5・3の法則」をご存知ですか？

入社3年以内に中卒の7割、高卒の5割、大卒の3割
が退職すると言われています。

- ▼原因①明確な目標がない
- ▼原因②教育システムがない
- ▼原因③いつまでも学生気分が抜けない

お一人様

20,000円

(税別。テキスト代含む。)

定員：50名

- ◆新入社員の方、入社2年目
ぐらいまでの方対象
- 昼食は各自ご用意ください。
- 1Fレストランのご利用も
可能です。

特典

6ヶ月後
フォローアップ研修
6,000円 → 5,000円
(税別)

セミナー内容

- オリエンテーション ●なぜ新入社員研修が必要なのか
- あなたの第一印象 ●学生と社会人の違い
- 言葉づかい、ビジネス会話 ●ビジネスマナー(実習)
- 指示の受け方、報告の仕方 ●ビジネス文書・メール
- 報告・連絡・相談 ●電話対応の基礎・実習
- チームワークゲーム・感謝の手紙 ●1年後の目標設定・発表

事業主様・教育ご担当者様も安心！

研修報告書で
当日の様子を
ご報告します！



- 新入社員研修プログラムが社内不存在。
- 3年以内に新入社員が辞めている。
- 新入社員研修を受けさせたことがない。
- 効果の出る新入社員研修を受けさせてみたい。
- 座学だけでなく、実務面を重視した研修を希望している。
- 他社の社員と合同で研修を受けさせ、刺激を与えてほしい。

1つでも当てはまったら
今すぐお申込みを！！



申込期限：3月15日(金) (定員に達し次第締め切らせて頂きます) FAX：0776-58-2480 又は contact@kk-group.com

参
加
申
込
書

会社名：
ご住所：〒

TEL：
メール：
(ふりがな)

ご担当者様：

FAX：

お役職：

(ふりがな)

ご参加者：

(ふりがな)

ご参加者：

(ふりがな)

ご参加者：

(ふりがな)

ご参加者：

性別：男・女

性別：男・女

性別：男・女

性別：男・女

【お問合せ先】シナジー経営株式会社/北出経営労務事務所 担当：坂野・水野 〒910-0804 福井市高木中央2丁目701 ウイング高木2F
TEL：0776-58-2470 FAX：0776-58-2480 HP：https://kk-group.com/ E-mail：contact@kk-group.com

◆社員を育成する人事コンサルティング◆モチベーションアップの社員研修◆起業支援◆社会保険労務士事務所

～個人情報の取扱について～ 皆様から御提供頂いた個人情報は、弊社社内規定に従い厳重に管理致します。また、御提供頂いた個人情報は本セミナー開催及び弊社サービスの提供に使用させていただきます。利用目的及び利用範囲以外の利用・第三者への情報提供は一切行いません。本情報の開示・訂正・削除を希望される場合は、上記連絡先まで、ご連絡下さい。