

なぜ今、「人事」を
考える時なのか？



特定社会保険労務士
/採用定着士
北出 慎吾

危機的状況下において、会社の未来を切り開く原動力となるのが、「**ヒト**」の**力**です。リーマンショック後や東日本大震災後のような状況下でも未来のために投資を行った企業がその後、業績を伸ばしたというデータもあります。

WITH コロナ、AFTER コロナ局面で重要なことは、**未来に向け、考えること・動き出すこと**。そして、**社員と共に取り組むこと**です。

人事はいかなる時も止まることはできません。

新しい働き方、採用や育成、人事評価、未来の組織デザイン、労務管理等の**人事のコト**、ぜひ一緒に考える**120分**にしましょう。

内容

- WITH コロナ、AFTER コロナ局面での「人事」の課題とミライ
- 転ばぬ先の「人事」
- ミライの組織デザインをつくる！！
- 人手ではない、人財戦略とは？

日時

2020年6月11日（木）
13:30～15:30

受講方法

ZOOMミーティング
PC、タブレットにてご参加ください。
お申し込み後、メールにて
詳細な受講方法をお送りいたします。
受講料：無料

申し込み方法

TELから

WEBから

0776-58-2470
セミナー担当
櫻井まで



今こそ、組織のミライを切り開くとき！

ミライ人事塾

コロナを機に強い会社にする
オンライン社労士
北出渾身の120分



北出経営労務事務所・
シナジー経営株式会社
主催

こんな課題がある
経営者・幹部・後継者の方
はぜひ、ご参加ください!!

- WITH コロナ、AFTER コロナ局面で
とるべき行動を模索している方
- 人事で不安なことがある方
- 採用や人への投資を控えようと思っている方
- 評価の仕組みを「時間」から「成果」
にしたい方
- 未来の組織デザインを考えてみたい方
- 採用→定着・教育の仕組みを考えたい方